



GOIO-EN
instituto

PORTARIA Nº 004/INSTITUTO GOIO-EN/2010

Cria e Regulamenta o cadastro de pré-qualificação de profissionais do Instituto Goio-En

A Diretora do Instituto Goio-En, Sr^a. Débora Lemes Cella, no uso de suas atribuições regimentais,

RESOLVE:

Art. 1º - *Criar e regulamentar o cadastro de pré-qualificação de profissionais do Instituto Goio-En, nos termos do documento anexo, o qual é parte integrante da presente Portaria.*

Art. 2º - *Esta portaria entra em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário.*

Chapecó (SC), 15 de outubro de 2010.


Débora Lemes Cella
Diretora Geral do Instituto Goio-En



GOIO-EN
instituto

INSTITUTO GOIO-EN

REGULAMENTO DO CADASTRO DE PRÉ-QUALIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS

CAPÍTULO I DO OBJETIVO

Art. 1º - A criação do do cadastro de pré-qualificação de profissionais do Instituto Goio-En visa:

- I – Tornar público as demandas de profissionais para atuarem nos projetos desenvolvidos pelo Instituto;
- I – Estabelecer procedimento para o cadastramento de profissionais interessados a atuarem nas atividades do Instituto;
- III – Servir como instrumento principal de contratação de profissionais, estabelecido como pessoa física ou jurídica.
- IV – Ampliar o recrutamento visando a captação de profissionais qualificados.

CAPÍTULO II CADASTRAMENTO DE PROFISSIONAIS

Art. 2º - O Instituto disponibilizará, no sítio institucional, formulário para cadastro de interessados, contendo:

- I – Dados pessoais do profissional;
 - a) Nome;
 - b) E-mail;
 - c) Endereço Residencial;
 - d) Telefone;
 - e) Sexo;
 - f) Data de nascimento;
 - g) CPF;



- g) Estado civil;
- h) Pretensão Salarial;
- i) Disponibilidade para viagens;
- j) Possui veículo próprio;
- k) Disponibilidade de horário (matutino, vespertino e noturno).

II – Escolaridade:

- a) Grau de instrução;

III – Cursos de formação

- a) Curso;
- b) Entidade;
- c) Quantidade de horas;
- d) Período de realização.

IV – Formação acadêmica / titulação ;

- a) Formação acadêmica (curso);
- b) Especialização acadêmica (curso);
- c) Titulação.

V – Áreas de interesse (áreas de atuação do Instituto);

- a) Administrativo;
- b) Aquicultura, Piscicultura e Pesca;
- c) Educação Ambiental;
- d) Planejamento urbanístico;
- e) Turismo e desenvolvimento regional.

VI – Experiência profissional :

- a) Entidade;
- b) Cargo/função;
- c) Tipo de contrato;
- d) Período.

VII – No caso de ter cadastro de pessoa jurídica:

- a) Razão social da empresa / nome fantasia;



- b) CNPJ;
- c) Endereço sede;
- d) Natureza jurídica;
- e) Nome dos demais sócios (se houver).

Art. 3º - Com exceção da alínea “g” do item I, todos os dados indicados no Item I, II e V do Artigo anterior, são considerados obrigatórios para o preenchimento do formulário;

Art. 4º - O não preenchimento, o preenchimento incorreto ou inconsistente dos campos no formulário, tornará o cadastro incompleto e inutilizável, não sendo possível de aproveitamento para o objetivo principal do cadastro de pré-qualificação de profissionais.

Art. 5º - O cadastramento é gratuito e qualquer indivíduo poderá fazê-lo, desde que sua área de atuação seja compatível com a do Instituto Goio-En.

Art. 6º - O cadastro de pré-qualificação de profissionais poderá servir como instrumento de processo seletivo em demanda a ser divulgada por edital específico.

Art. 7º - O sistema cadastral ficará permanentemente disponível aos interessados, porém nos casos de abertura de vaga por edital específico, previsto no artigo anterior, o instrumento de divulgação da vaga indicará a necessidade de período de cadastramento.

Art. 8º – Fica estabelecido que o cadastramento não garante ao profissional vínculo ou reserva de vaga.

Art. 9º - O profissional deve ter claro que o cadastro é de sua inteira responsabilidade, cabendo a este inclusive a atualização do mesmo, quantas vezes forem necessárias.

Art. 10 – O cadastramento não exime o candidato a entrega dos documentos e condições constantes no edital.



Art. 11 – O Instituto Goio-En compromete-se em não divulgar as informações constantes nos cadastros.

Art. 12 – O candidato poderá a qualquer momento solicitar a exclusão do cadastro, através do e-mail: comunicacao@institutogoioen.org.br.

Art. 13 - O Instituto Goio-En reserva-se ao direito de solicitar a qualquer momento a atualização dos dados dos formulários já cadastrados.

CAPÍTULO III **DA SELEÇÃO DOS PROFISSIONAIS**

Art. 14 - Observada a demanda de profissionais para atuarem nos projetos do Instituto, o cadastro de pré-qualificação de profissionais será consultado.

Art. 15 - Todos os profissionais cadastrados para a área/vaga indicada terão o seu cadastro analisado pela equipe do Instituto, com auxílio e orientação da equipe da Diretoria de Desenvolvimento Humano da Unochapecó, quando do surgimento da demanda de contratação dos serviços.

Art. 16 - A classificação seguirá a seguinte ordem de critérios:

- I – Formação compatível com a área de atuação;
- II – Experiência profissional;
- III – Prova técnica;
- IV – Entrevista.

Art. 17 - Não há necessidade que todas as etapas de classificação sejam realizadas, desde que a seleção siga a ordem indicada no artigo anterior, o profissional poderá ser selecionado sem passar por todas as etapas.

CAPÍTULO IV DOS CONTRATOS

Art. 18 - A forma de contratação desses profissionais poderá se dar das seguintes formas:

- I – Contrato de trabalho por período determinado: Contratação de profissionais com atuação pulverizada de uma área, atuando em um ou mais projetos relacionados. Contratos com vigência pré-determinada, limitado a 2 (dois) anos;
- II – Contrato de Profissional Autônomo: Contratação de profissionais responsáveis tecnicamente por serviço ou atividade pré-determinada.
- III – Contrato por empreitada: Profissionais com atuação em atividade e período pré-determinado, neste caso o pagamento se dará por diária.
- IV – Serviço voluntário: Contratação de profissionais, que tenham interesse em atuar de forma voluntária nos projetos desenvolvidos pelo Instituto.
- V – Estágio remunerado: Estudantes de entidades de ensino que tenham interesse na atuação acadêmica e científicas nas atividades desenvolvidas pelo Instituto.

Parágrafo Primeiro: As modalidades de contrato indicadas nos itens IV e V do artigo anterior obedecerão à legislação específicas, devendo ser respeitada em sua totalidade.

Parágrafo Segundo: No estágio remunerado, há obrigatoriedade de estabelecer instrumento formal entre a entidade de ensino e o Instituto Goio-En.

Parágrafo Terceiro: O profissional que se cadastrar no cadastro de pré-qualificação de profissionais, ficará sujeito as formas de contratação indicadas, a definição ficará por conta do Instituto Goio-En, a partir do surgimento da demanda.

CAPÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 19 - O Instituto Goio-En poderá optar em realizar instrumento contratual com pessoa jurídica, desde que o profissional cadastrado seja sócio da empresa.





GOIO-EN
instituto

Art. 20 - A remuneração dos profissionais que atuarem no Instituto Goio-En deverá respeitar os critérios estabelecidos na Política de Remuneração do Instituto Goio-En, em caso de não haver previsão nesta, deverá ser observada a previsão orçamentária ou justificativa por aprovação de projeto.

Art. 21 - O presente Regulamento poderá ser alterado a qualquer tempo pelo Direção Geral do Instituto.

Art. 22 - Esta regulamentação passa vigorar a partir da data de publicação, não havendo prejuízo das contratações realizadas anteriores a esta data.